



REGIONE SICILIANA  
*Azienda Ospedaliera*  
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione  
“GARIBALDI”  
Catania

23 DIC. 2025

DELIBERAZIONE N. 1359 del \_\_\_\_\_

Oggetto: Stabilizzazione diretta del personale di vari profili del ruolo della Dirigenza Medica ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021 e ss.mm.ii. e da ultimo ex art 4. comma 3-bis dl n. 202/2024 convertito con modificazioni dalla legge n. 15/2025.

Proposta n. 92 DEL 22/12/2025

STRUTTURA PROPONENTE

U.O.S. INTERNAZIONALIZZAZIONE E RICERCA SANITARIA, GESTIONE  
FONDI PSN, POLITICHE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

Il Responsabile del Procedimento

D.ssa Alessandra Lucia Vasta

*Alessandra Lucia Vasta*

Il Dirigente Responsabile

Dott. Daniele Sofelli

*Daniele Sofelli*

Registrazione Contabile

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania, il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco, nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024 con l'assistenza del Segretario, Dott. Luca Fallica ha adottato la seguente deliberazione

## IL DIRIGENTE RESPONSABILE

**Visto** il D.Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992 e ss.mm.ii. avente ad oggetto il riordino della disciplina in materia sanitaria;

**Visto** il D.Lgs. n.165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii. recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*”;

**Visto** il D.L. 17 marzo 2020, n. 18 “*Misure di potenziamento del Sezivo sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori, e imprese connesse all’emergenza epidemiologica da COVID-19*” convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27;

**Visto** il D.L. 9 giugno 2021 n. 80 “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia*”, convertito dalla Legge n. 113 del 6 agosto 2021, contenente le previsioni sul “*Piano integrato di attività e organizzazione*”;

**Visto** l’art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 che testualmente dispone “*Ferma restando l’applicazione dell’art. 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, dal primo luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e gli operatori socio-sanitari, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all’art. 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n.27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo i criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive*”;

**Visto** l’articolo 1, comma 528, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, rubricata “*Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025*”, il quale prevede che “*All’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: «31 dicembre 2023» sono sostituite dalle seguenti: «31 dicembre 2024» e le parole: «che abbiano maturato al 30 giugno 2022» sono sostituite dalle seguenti: «che abbiano maturato al 31 dicembre 2023»*”;

**Vista** la successiva modifica della disciplina in argomento introdotta dalla legge del 24 febbraio 2023 n. 14, di conversione del “*D.L. Milleproroghe*”, la quale stabilisce, nell’allegato ivi accluso, all’art. 4, commi 9-quinquiesdecies, 9-sexiesdecies e 9-septiesdecies, che “*Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell’erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024. [...] All’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: “30 giugno 2022” sono sostituite dalle seguenti: «31 dicembre 2022». [...] Le disposizioni di cui all’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei*

*limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60";*

**Vista** la successiva e ulteriore modifica della disciplina in argomento, apportata in sede di conversione al decreto legge 30 marzo 2023, n. 34, con la legge del 26 maggio 2023, n. 56, il cui art. 13 stabilisce che al *"comma 1 è aggiunto il seguente: 1-bis. All'articolo 4, comma 9-septiesdecies, del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 febbraio 2023, n. 14, le parole: "e amministrativo" sono sostituite dalle seguenti: "amministrativo, tecnico e professionale"* e, per l'effetto delle citate disposizioni sulle stabilizzazioni, le misure previste dalla normativa in argomento sono estese anche ai profili dei ruoli tecnico e professionale;

**Vista** la legge 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19, la quale ha stabilito che all'art. 8 *"dopo il comma 2 è inserito il seguente: "2-bis. Al fine di garantire l'attuazione del regolamento di cui al decreto del Ministro della salute 23 maggio 2022 n. 77, per il perseguitamento degli obiettivi previsti dal PNRR e per non disperdere le professionalità acquisite, all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, sono apportate le seguenti modificazioni: a) le parole: "fino al 31 dicembre 2024" sono sostituite dalle seguenti: "fino al 31 dicembre 2025"; b) le parole: "nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022" sono sostituite dalle seguenti: nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2024";*

**Vista** la legge n.15/2025 di conversione con modificazioni del decreto legge 202/2024, la quale ha previsto all'art. 4 comma 3-bis che *"All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, sono apportate le seguenti modificazioni: a) le parole: "maturato al 31 dicembre 2023" sono sostituite dalle seguenti: "maturato al 31 dicembre 2025"; b) le parole: "tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2024" sono sostituite dalle seguenti: "tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2025".*

**Visti** il C.C.N.L. del Comparto Sanità per il triennio 2022-2024 e il CCNL per la Dirigenza Area Sanità del triennio 2019-2021;

**Vista** la Circolare n. 3 del 23 novembre 2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, in materia di *"Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato"*;

**Vista** la Circolare n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione recante *"Integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3"*, in materia di superamento del precariato;

**Visti** gli atti di indirizzo dell'Assessorato Regionale della Salute, prot. /Servizio l/n. 5824 del 23/01/2018 e n. 13632 del 16/02/2018, contenenti indicazioni finalizzate all'univocità di condotta del sistema sanitario regionale nei confronti della platea dei soggetti interessati alle procedure di stabilizzazione nonché la nota prot./serv. l/n. 19580 del 6/3/2018 dell'Assessorato Regionale della Salute in materia di stabilizzazioni;

**Vista** la Circolare dell'Assessorato Regionale della Salute, prot. 2071 del 16/01/2020, con cui sono state impartite ulteriori indicazioni per l'estensione della platea dei soggetti destinatari delle procedure di stabilizzazione previste dall'art. 20 comma 1, ove nominati ad esito di procedure selettive, anche solo per titoli o colloquio;

**Visto** l'atto di indirizzo, prot. n. 16867 del 23 marzo 2022, dell'Assessorato della Salute - Dipartimento Pianificazione Strategica e la successiva nota prot. n. 018122 del 30 marzo 2022, contenenti indicazioni operative e chiarimenti inerenti alle procedure di stabilizzazione;

**Visto** l'atto di indirizzo prot. n. 14487 del 28 febbraio 2023 dell'Assessorato della Salute - Dipartimento Pianificazione Strategica, avente ad oggetto “*legge di bilancio 234/2021, art. 1, comma 268 lett. b) e successive modifiche ed integrazioni - Indicazioni*”;

**Vista** la nota prot. n. 22/154/CR7a/C7 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome avente ad oggetto “*Documento sull' implicazione dell'art.1, comma 268, lett. b della L.234/2021 in materia di valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza Covid-19 nelle Aziende ed Enti del SSN*”;

**Visto** il primo Protocollo d'intesa tra l'Assessorato per la Salute della Regione Siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.R., sottoscritto in data 31/03/2023, con cui sono stati esplicitati i criteri di priorità da applicare nell'ambito delle procedure di stabilizzazione;

**Visto** il secondo Protocollo d'intesa tra l'Assessorato per la Salute della Regione siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza sanitaria del S.S.R., sottoscritto in data 22/05/2023, distinto rispetto al protocollo sopra richiamato, con cui sono stati esplicitati nuovi e diversi criteri di priorità ai fini delle procedure di stabilizzazione per il solo personale appartenente alla dirigenza medica, sanitaria e veterinaria, anche alla luce del documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle province Autonome in data 10/05/2023;

**Vista** la nota prot. n. 30060 del 23/05/2023 dell'Assessorato regionale della Salute, avente ad oggetto “*Protocollo d'intesa con le OO.SS. e Direttiva attuativa con prot. n. 24514/2023*”, con cui il Dipartimento per la Pianificazione Strategica dell'Assessorato Regionale della Salute - Servizio 1 - ha invitato le Aziende del S.S.R. a procedere in modo uniforme nella applicazione delle disposizioni contenute nel Protocollo di Intesa in materia di stabilizzazione del personale precario, nella piena osservanza delle indicazioni e dei criteri di priorità ivi sanciti;

**Vista** la Circolare dell'Assessorato Regionale della Salute - Dipartimento per la Pianificazione Strategica, prot. n. 43887 del 04/08/2023 avente ad oggetto “*Procedure di stabilizzazione ex art. 20 D.Lgs. n. 75/2017 e art. 1 comma 268 lett) b, L. n. 234/2021: precisazioni*”;

**Vista** la Circolare prot. n. 63583 del 12/12/2023 con la quale l'Assessorato Regionale della Salute, richiamando il parere negativo reso dal Dipartimento della Funzione Pubblica in tema di procedure di stabilizzazione, ha osservato come “*il lavoratore titolare di un contratto subordinato a tempo indeterminato non sarebbe in possesso del requisito della precarietà, conditio sine qua non per l'applicazione delle norme di cui all'art. 1 comma 268, lett. b) della L. 234/2021 e ss.mm.ii.*” richiamando gli Enti a procedere nell'osservanza di tale previsione;

**Vista** la nota prot. n. 11446 del 7 marzo 2024 con cui l'Assessorato della Salute ha chiarito che in relazione al criterio di priorità 4) paragrafo V del protocollo di intesa, “*l'idoneità prevista dal suddetto criterio deve essere riferita esclusivamente a procedure selettive pubbliche riferite sia a procedure concorsuali e/o a selezioni a tempo determinato (ivi comprese quella ex art. 15 octies D.lgs. n. 502/1992) indette da Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale*”;

**Vista** la deliberazione n. 110 del 30/01/2025 avente ad oggetto “*Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025-2027*”;

**Vista** la deliberazione n. 1194 del 21/11/2025 avente ad oggetto “*Recepimento della modifica dell’Allegato n. 1 dell’Atto Aziendale disposta giusta deliberazione n. 479 del 12/05/2025; modifica qualitativa a saldi invariati e contestuale aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025 -2027, anno 2025, di cui alla deliberazione n. 110 del 30/01/2025*”, in conformità alla quale sono stati individuati n. 9 posti destinati alla stabilizzazione del personale appartenente all’Area della Dirigenza Medica così indicati:

<b>DIRIGENZA MEDICA</b>	<b>N. POSTI DESTINATI ALLA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE</b>
Dirigente Medico - Neurologia	2
Dirigente Medico - Ortopedia	3
Dirigente Medico - Medicina Interna	2
Dirigente Medico- Direzione medica di Presidio	2

**Preso atto che**, con disposizione del Direttore Amministrativo del 24 novembre 2025, è stata individuata la U.O.S. di staff “*Internazionalizzazione e Ricerca Sanitaria, Politiche del personale e Relazioni Sindacali*” per l’espletamento delle procedure di stabilizzazione in coerenza con gli atti di programmazione aziendali;

**Vista** la nota prot. n. 166/UOS del 25 novembre 2025 con la quale il Dirigente responsabile ha chiesto, per le ragioni di economia procedimentale e di rispetto dei tempi di espletamento delle procedure di cui sopra, “*l’assoluta necessità di avvalersi di più unità di personale già formato in servizio presso la UOC “Gestione Risorse Umane”*” e la successiva nota prot. n. 143 del 25.11.2025 con la quale il Direttore Amministrativo ha autorizzato la costituzione del suddetto gruppo di lavoro per l’espletamento delle procedure di stabilizzazione;

**Vista** la deliberazione n. 1213 del 28/11/2025 relativa all’ “*Avviso interno per la ricognizione del personale di vari profili del ruolo Dirigenziale e non Dirigenziale ai sensi dell’art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021 e ss.mm.ii. e da ultimo ex art 4. comma 3-bis dl n. 202/2024 convertito con modificazioni dalla legge n. 15/2025*” con contestuale pubblicazione sul sito web aziendale [www.ao-garibaldi.ct.it](http://www.ao-garibaldi.ct.it), sezione Amministrazione Trasparente- Stabilizzazioni;

**Dato atto che**, entro il termine previsto (13/12/2025) ovvero quindici giorni decorrenti giorno successivo alla data di pubblicazione dell’avviso sono pervenute complessivamente n. 11 istanze di partecipazione relative alla Dirigenza Medica;

**Rilevato** che, a seguito delle verifiche effettuate dall’U.O.S. di staff “Internazionalizzazione e Ricerca Sanitaria, Politiche del personale e Relazioni Sindacali” di concerto con il gruppo di lavoro di cui alla nota prot. n. 143/DA del 25.11.2025, i seguenti candidati appartenenti a varie discipline della Dirigenza Medica, alla luce delle dichiarazioni rese nell’istanza di partecipazione, sono stati reclutati con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, con procedura selettiva espletata da quest’ARNAS nel profilo di inquadramento e che hanno maturato, con tale rapporto di lavoro, i periodi minimi di esperienza professionale previsti dalla vigente normativa presso questa Azienda ovvero *almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2025*, nonché rientranti nel primo criterio di priorità previsto dal Protocollo regionale:

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	DISCIPLINA	DELIBERA DI APPROVAZIONE GRADUATORIA ARNAS GARIBALDI	DELIBERA DI CONFERIMENTO INCARICO
Barbarino Giuliano	02/02/1981	Neurologia	428 del 21/03/2022	61 del 19/01/2023
Toscano Simona	24/05/1991	Neurologia	428 del 21/03/2022	748 del 04/07/2023
Coco Sebastiano	08/08/1989	Ortopedia	511 del 08/05/2023	635 del 13/06/2023
Montemagno Marco	19/09/1992	Ortopedia	511 del 08/05/2023	1080 del 18/10/2023
Puglisi Gianluca	15/10/1992	Ortopedia	511 del 08/05/2023	635 del 13/06/2023
Leotta Giulia	11/08/1994	Direzione medica di Presidio	1329 del 21/12/2023	307 del 23/04/2024
Schirò Luca	05/11/1995	Direzione medica di Presidio	1329 del 21/12/2023	307 del 23/04/2024
Crisafi Armando	13/02/1995	Medicina Interna	679 del 20/06/2023	308 del 23/04/2024
Lanzafame Lorena Gioia	15/01/1995	Medicina Interna	679 del 20/06/2023	308 del 23/04/2024

**Ritenuto**, pertanto, di procedere alla stabilizzazione e, per l'effetto, all'assunzione a tempo pieno e indeterminato, dei Dirigenti Medici in possesso di tutti i requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021 e ss.mm.ii. e da ultimo ex art 4. comma 3-bis dl n. 202/2024 convertito con modificazioni dalla legge n. 15/2025 con decorrenza dal 01/01/2026 dei seguenti Dirigenti Medici come di seguito indicati e afferenti al primo criterio di priorità del Protocollo regionale:

N. 2 POSTI	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	NEUROLOGIA
	Barbarino Giuliano	02/02/1981	
	Toscano Simona	24/05/1991	

N. 2 POSTI	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	MEDICINA INTERNA
	Crisafi Armando	13/02/1995	
	Lanzafame Lorena Gioia	15/01/1995	

N. 3 POSTI	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	ORTOPEDIA
	Coco Sebastiano	08/08/1989	

	Montemagno Marco	19/09/1992	
	Puglisi Gianluca	15/10/1992	

N. 2 POSTI	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO
	Leotta Giulia	11/08/1994	
	Schirò Luca	05/11/1995	

**Considerato** di non procedere alla stabilizzazione dei seguenti candidati per le motivazioni di seguito dettagliate:

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	DISCIPLINA	MOTIVAZIONE
Di Marco Grazia Letizia	15/04/1990	Medicina Interna	Mancata maturazione dei requisiti ex art. previsti dall'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021 e ss.mm.ii. e da ultimo ex art 4. comma 3-bis dl n. 202/2024 convertito con modificazioni dalla legge n. 15/2025 secondo quanto previsto dal criterio di priorità n. 2 del Protocollo Regionale.
Tumino Dario	31/10/1987	Medicina Interna	Sussistenza dei requisiti maturati, presso quest'Azienda, con contratto flessibile (V° criterio di priorità del Protocollo regionale) ma carenza dei posti in organico previsti per la stabilizzazione.

**Dato atto** che l'U.O.S. di staff "Internazionalizzazione e Ricerca Sanitaria, Politiche del personale e Relazioni Sindacali" si riserverà di procedere alla verifica della veridicità di quanto dichiarato dai candidati in seno alle rispettive istanze di partecipazione nonché di assumere ulteriori determinazioni in esito all'attività di verifica dei requisiti generali e specifici dichiarati dai candidati nell'istanza di partecipazione;

**Attestata** la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. n. 190/2012;

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui s'intendono integralmente riportate e trascritte, disporre di:

**Stabilizzare e, per l'effetto, assumere**, a tempo pieno e indeterminato, i seguenti Dirigenti Medici in possesso di tutti i requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021 e ss.mm.ii. e da ultimo ex art 4. comma 3-bis dl n. 202/2024 convertito con modificazioni dalla legge n. 15/2025 con decorrenza dal 01/01/2026 come di seguito indicati e afferenti al primo criterio di priorità del Protocollo regionale:

N. 2 POSTI	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	NEUROLOGIA
	Barbarino Giuliano	02/02/1981	
	Toscano Simona	24/05/1991	

N. 2 POSTI	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	MEDICINA INTERNA
	Crisafi Armando	13/02/1995	
	Lanzafame Lorena Gioia	15/01/1995	

N. 3 POSTI	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	ORTOPEDIA
	Coco Sebastiano	08/08/1989	
	Montemagno Marco	19/09/1992	
	Puglisi Gianluca	15/10/1992	

N. 2 POSTI	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO
	Leotta Giulia	11/08/1994	
	Schirò Luca	05/11/1995	

Non procedere alla stabilizzazione dei seguenti candidati per le motivazioni di seguito dettagliate:

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	DISCIPLINA	MOTIVAZIONE
Di Marco Grazia Letizia	15/04/1990	Medicina Interna	Mancata maturazione dei requisiti ex art. previsti dall'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021 e ss.mm.ii. e da ultimo ex art 4. comma 3-bis dl n. 202/2024 convertito con modificazioni dalla legge n. 15/2025 secondo quanto previsto dal criterio di priorità n. 2 del Protocollo Regionale.
Tumino Dario	31/10/1987	Medicina Interna	Sussistenza dei requisiti maturati, presso quest'Azienda, con contratto flessibile (V° criterio di priorità del Protocollo regionale) ma carenza dei

			posti in organico previsti per la stabilizzazione.
--	--	--	--

**Dare atto** che l'U.O.S. di staff "Internazionalizzazione e Ricerca Sanitaria, Politiche del personale e Relazioni Sindacali" si riserverà di procedere alla verifica della veridicità di quanto dichiarato dai candidati in seno alle rispettive istanze di partecipazione nonché di assumere ulteriori determinazioni in esito all'attività di verifica dei requisiti generali e specifici dichiarati dai candidati nell'istanza di partecipazione;

**Dare mandato** al competente ufficio del Settore Risorse Umane di procedere alla predisposizione degli atti consequenziali al presente provvedimento;

**Il Dirigente Responsabile**

(Dott. Daniele Sorelli)  
  
 \*\*\*

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui s'intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal Direttore Amministrativo che propone la presente deliberazione;

**Sentito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta, per come formulata dal Dirigente Responsabile e, pertanto, dispone di:

**Stabilizzare e, per l'effetto, assumere**, a tempo pieno e indeterminato, dei Dirigenti Medici in possesso di tutti i requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021 e ss.mm.ii. e da ultimo ex art 4. comma 3-bis dl n. 202/2024 convertito con modificazioni dalla legge n. 15/2025 con decorrenza dal 01/01/2026 come di seguito indicati e afferenti al primo criterio di priorità del Protocollo regionale:

N. 2 POSTI	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	NEUROLOGIA
	Barbarino Giuliano	02/02/1981	
	Toscano Simona	24/05/1991	

N. 2 POSTI	COGNOME NOME	E	DATA DI NASCITA	MEDICINA INTERNA
	Crisafi Armando		13/02/1995	
	Lanzafame Lorena Gioia		15/01/1995	

N. 3 POSTI	COGNOME NOME	E	DATA DI NASCITA	ORTOPEDIA
	Coco Sebastiano		08/08/1989	
	Montemagno Marco		19/09/1992	
	Puglisi Gianluca		15/10/1992	

N. 2 POSTI	COGNOME NOME	E	DATA DI NASCITA	DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO
	Leotta Giulia		11/08/1994	
	Schirò Luca		05/11/1995	

**Non procedere alla stabilizzazione** dei seguenti candidati per le motivazioni di seguito dettagliate:

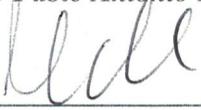
COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	DISCIPLINA	MOTIVAZIONE
Di Marco Grazia Letizia	15/04/1990	Medicina Interna	Mancata maturazione dei requisiti ex art. previsti dall'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021 e ss.mm.ii. e da ultimo ex art 4. comma 3-bis dl n. 202/2024 convertito con modificazioni dalla legge n. 15/2025 secondo quanto previsto dal criterio di priorità n. 2 del Protocollo Regionale.
Tumino Dario	31/10/1987	Medicina Interna	Sussistenza dei requisiti maturati, presso quest'Azienda, con contratto flessibile (V° criterio di priorità del Protocollo regionale) ma carenza dei posti in organico previsti per la stabilizzazione.

**Dare atto** che l'U.O.S. di staff "Internazionalizzazione e Ricerca Sanitaria, Politiche del personale e Relazioni Sindacali" si riserverà di procedere alla verifica della veridicità di quanto dichiarato dai candidati in seno alle rispettive istanze di partecipazione nonché di assumere ulteriori determinazioni in esito all'attività di verifica dei requisiti generali e specifici dichiarati dai candidati nell'istanza di partecipazione;

**Dare mandato** al competente ufficio del Settore Risorse Umane di procedere alla predisposizione degli atti consequenziali al presente provvedimento;

**Dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo al fine di procedere ai successivi adempimenti;

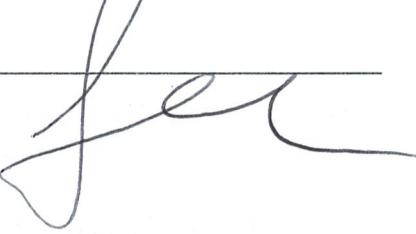
Il Direttore AMMINISTRATIVO  
(Dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara)



Il Direttore SANITARIO  
(Dott. Mauro Sapienza)



Il Direttore GENERALE  
(Dott. Giuseppe Giammanco)



Il Segretario

Dott. Luca Fallica



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno \_\_\_\_\_  
e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione \_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal \_\_\_\_\_ al  
\_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e contro la  
stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE